



รายงานผลการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม
ในการดำเนินงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



1.

**การประชุมการกำหนดทิศทางการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยขอนแก่น
ระหว่างสภามหาวิทยาลัยขอนแก่นและคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ระหว่างวันที่ 2 – 5 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566 ณ จังหวัดเชียงใหม่**

ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2563-2566 ได้กำหนดวิสัยทัศน์มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็น “มหาวิทยาลัยวิจัยและพัฒนาชั้นนำระดับโลก” (A World – Leading Research and Development University) สภามหาวิทยาลัย และคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย ได้ร่วมกันกำหนดทิศทางและออกแบบแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว เพื่อมุ่งสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ โดยใช้แนวทาง “KKU Transformation” เป็นหัวใจหลักของแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยขอนแก่นจึงได้มีการจัดประชุมรวมระหว่างสภามหาวิทยาลัยขอนแก่นและคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ดังนี้

วัตถุประสงค์

- (1) ส่งเสริมการทำงานร่วมกันระหว่างสภามหาวิทยาลัยในฐานะผู้กำหนดนโยบายและคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยขอนแก่นในฐานะผู้นำนโยบายสู่การปฏิบัติ
- (2) แลกเปลี่ยนเรียนรู้และระดมพลังสมองจากบุคคลภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยในหัวข้อ “KKU Strategic Foresight on the Implication of Changing Geopolitics and Geoeconomics” เพื่อนำไปสู่การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารของมหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นรูปธรรม

ประเด็นการประชุม/การมีส่วนร่วม

- (1) มหาวิทยาลัยขอนแก่นกับการพัฒนาประเทศไทยในยุคที่มีการเปลี่ยนแปลงภูมิรัฐศาสตร์
- (2) การวิเคราะห์ Strategic Planning with Foresight ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อการวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารของมหาวิทยาลัยขอนแก่นในปัจจุบันและอนาคต (ในช่วงปี พ.ศ. 2567 – 2570)

รูปแบบการจัดประชุม

- (1) ฟังการบรรยายพิเศษ
- (2) แบ่งกลุ่มเพื่อระดมพลังสมอง หัวข้อ “KKU Strategic Foresight on the Implication of Changing Geopolitics and Geoeconomics” 4 กลุ่ม ได้แก่ 1) กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี 2) กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ 3) กลุ่มสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 4) กลุ่มสหสาขาวิชา เพื่อกำหนด/วิเคราะห์ Key drivers/Driving Force ที่คาดว่าจะมีผลต่อมหาวิทยาลัยขอนแก่น รวมถึงการเสนอกลยุทธ์ แนวทางการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยขอนแก่นในปัจจุบันและอนาคต (ในช่วงปี พ.ศ. 2567 – 2570)

สรุปผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และระดมพลังสมอง (ผลจากการมีส่วนร่วม)

Key drivers/Driving Force		Diagnosis	ข้อเสนอเพื่อการวางแผน (ปัจจุบันและอนาคต)	การนำผลไปปรับปรุง/พัฒนามหาวิทยาลัย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)
กลุ่ม 1 : สาขาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี				
1.	การเปลี่ยนแปลงทางด้านสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ส่งผลให้เกิดปรับเปลี่ยนในเรื่อง เช่น - ทิศทางการผลิตกำลังคนของประเทศที่เปลี่ยนแปลงไป - การให้ความสำคัญเรื่องการจัดการน้ำ (น้ำผิวดิน/น้ำใต้ดิน) - แนวคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน	Threat	• การจัดทำหลักสูตรในลักษณะ Sandbox หรือหลักสูตรเกี่ยวกับ AI • จัดหลักสูตรในลักษณะ Re skill /up Skill โดยร่วมกับเอกชน หรือผู้ประกอบการต่างๆ • ส่งเสริมการเกษตรปลอดภัย พลังงานทดแทน/พลังงานสีเขียว/พลังงานสะอาด	• ดำเนินการเปิดหลักสูตรใหม่เพื่อตอบสนองโจทย์การพัฒนาประเทศในปัจจุบันและอนาคต เช่น - หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาปัญญาประดิษฐ์ - หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ • การนำ Key drivers/Driving Force พิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2567 - 2570
2.	Digital Disruption เช่น เทคโนโลยีควอนตัม Semiconductor Cyber Security ARVR	Opportunity	• การคำนวณ Carbon footprint	
3.	เทคโนโลยี Blockchain	Opportunity	• การรับรอง (certificate) เกษตรปลอดภัย	
4.	เทคโนโลยี AI	Disruptor	• การจัดการน้ำอย่างยั่งยืน (น้ำแล้ง/น้ำท่วม/น้ำใต้ดิน) • การวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม เช่น แบตเตอรี่	
กลุ่ม 2 : สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ				
1.	การเติบโตด้านการท่องเที่ยวและสุขภาพ wellness center ศูนย์การรักษาพยาบาลในภูมิภาค	Opportunity	• การจัดตั้งหน่วยงานในการส่งเสริม ดำเนินการเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพ • วิจัยและพัฒนาเพื่อแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เช่น การแก้ไขปัญหาโรคพยาธิใบไม้ในตับ ความพิการของร่างกาย การเตรียมพร้อมรับมือกับโรคอุบัติใหม่ แพทย์ทางเลือก การรักษามะเร็ง เป็นต้น	• ดำเนินการจัดตั้งศูนย์เซลล์บำบัด เพื่อเป็นศูนย์ความเชี่ยวชาญทางด้านการรักษาแพทย์ทางเลือกด้วยนวัตกรรมทางการแพทย์เทคโนโลยีขั้นสูงที่ได้มาตรฐานสากลระดับ GMP มุ่งเน้นในการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาการรักษาด้วยเซลล์บำบัดชนิดต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพสูงสุดและมีมาตรฐานทางการแพทย์ รวมถึงมีงานศึกษาวิจัยรองรับ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความปลอดภัยสูงสุดกับผู้ป่วยและผู้มารับบริการ เพื่อเป็นนวัตกรรมการรักษาสำหรับการชะลอความ
2.	ศูนย์กลางของ GMS ด้านเศรษฐกิจและ logistics	Opportunity		
3.	การกีดกันทางเศรษฐกิจและการค้าระหว่างประเทศ ระหว่างจีนและอเมริกา	Disruptor		
4.	ภาวะ economic crisis	Disruptor		
5.	จำนวนประชากรที่ลดลง	Threat		
6.	โรคติดเชื้ออุบัติใหม่	Threat		
7.	Technology AI การให้บริการทางการแพทย์	Opportunity		

Key drivers/Driving Force		Diagnosis	ข้อเสนอเพื่อการวางแผน (ปัจจุบันและอนาคต)	การนำผลไปปรับปรุง/พัฒนามหาวิทยาลัย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)
8.	นโยบายของรัฐบาลเปลี่ยนแปลง	Opportunity		เสื่อมและการฟื้นฟูสุขภาพ ตลอดจนการพัฒนาการรักษาและเรื่องต่างๆ ด้วยเซลล์ภูมิคุ้มกันบำบัดรักษา • ดำเนินการเปิดหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต • ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรเพื่อการ Reskill Up Skill เช่น - หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพด้านการดูแลเด็กปฐมวัย - หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพด้านการดูแลเด็กปฐมวัย - หลักสูตรการพัฒนาการบันทางการพยาบาล : Focus Charting - หลักสูตรสมรรถนะผู้นำทางการพยาบาลด้าน Clinical Supervision - หลักสูตรการคัดแยกผู้ป่วยฉุกเฉินสำหรับพยาบาลวิชาชีพ - หลักสูตรกลยุทธ์การนิเทศทางการพยาบาลให้มีประสิทธิภาพ - หลักสูตร Risk Management การบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติการพยาบาล • การนำ Key drivers/Driving Force พิจารณาประกอบ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2567 - 2570

Key drivers/Driving Force		Diagnosis	ข้อเสนอเพื่อการวางแผน (ปัจจุบันและอนาคต)	การนำผลไปปรับปรุง/พัฒนามหาวิทยาลัย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)
กลุ่ม 3 : สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์				
1.	Trading/Investment การกีดกันทางการค้า การรวมกลุ่มทางการค้า การย้ายฐานการผลิต ภาวะเปราะบาง มีมากขึ้น	Disruptor	• บูรณาการร่วมระหว่างสหสาขาเพื่อการเปิดหลักสูตร/จัดการเรียนการสอนรองรับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบันและอนาคต • การแก้ไขปัญหาของสังคมในพื้นที่ เช่น น้ำแล้ง น้ำท่วม •	• ดำเนินการเปิดหลักสูตรใหม่เพื่อตอบสนองโจทย์การพัฒนาประเทศในปัจจุบันและอนาคต เช่น - หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการเงินและเทคโนโลยีทางการเงิน - หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประกอบอาหาร • ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรเพื่อการ Reskill Up Skill เช่น - หลักสูตรการพัฒนากิจกรรมการเรียนรู้สะเต็มศึกษาเพื่อสมรรถนะของผู้เรียนในศตวรรษที่ 21 - หลักสูตรการบริหารตัวชี้วัดรายบุคคลและการบริหารสมรรถนะรายบุคคล - หลักสูตรอบรมทักษะในการบริหารจัดการทางการเงิน Financial Learning Programs the series • การนำ Key drivers/Driving Force พิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2567 - 2570
2.	การปฏิวัติอุตสาหกรรม ส่งผลให้เกิด Digital Economy และ Digital Society /HRD	Opportunity		
3.	นโยบายด้านการท่องเที่ยว ส่งผลให้เกิดการแทรกแซงในธุรกิจ Tourism และการเปลี่ยนรูปแบบ ระบบ Supply chain	Opportunity		
4.	การขยายอิทธิพลในรูปแบบ Neo Colonialism โดยการสัมปทาน,การลงทุน,ความร่วมมือ	Threat		

Key drivers/Driving Force		Diagnosis	ข้อเสนอเพื่อการวางแผน (ปัจจุบันและอนาคต)	การนำผลไปปรับปรุง/พัฒนามหาวิทยาลัย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)
กลุ่ม 4 : กลุ่มสหสาขาวิชา				
1.	แนวโน้มการส่งเสริมการกระจายตัวของนักศึกษาที่มาเรียนจากกลุ่มชั่วอำนาจของโลก	Opportunity	- Diversify nation student e.g. China : ASEAN : other - Flexible courses, durations - Inbound out bound student - Scholarship: Self-Pay	- ดำเนินการเปิดหลักสูตรใหม่เพื่อตอบสนองโจทย์การพัฒนาประเทศในปัจจุบันและอนาคต เช่น - หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชากฎหมาย และการพัฒนาในกลุ่มผู้นำโขง หลักสูตรนานาชาติ - การนำ Key drivers/Driving Force พิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2567 - 2570
2.	Advanced industrial technology 4.0 ASEAN หอมหวานในการลงทุน (นโยบายการส่งเสริมการผลิตกำลังคนขั้นสูงกับ อุตสาหกรรมของประเทศ)	Threat	- การสร้าง Think Tank Unit/Pioneer project ของมหาวิทยาลัย การไป visit private sectors - การหาบุคลากร เช่น ผลิตกำลังคนขั้นสูงในอนาคตจากหลักสูตรต่างๆ การส่งไปร่วมทำงานกับ High Tech Company - การส่งเสริมหลักสูตรที่ตอบสนองต่อ System Integrated Engineering - การส่งเสริม Future skills ระยะสั้น	
3.	การเกิด Aging society	Opportunity	Medical hub: Service for aging(preventive, healthcare, homecare) for GMS - Alliance with private sectors: Staff Trainers - Corporate Social Responsibility Perspective - Food and nutrition for elderly	
4.	Food and water crisis	Opportunity	Planting technology:	
5.	Global Education technology	Opportunity	Staff Training:	
6.	One Belt One Road	Opportunity	Smart farming	
7.	SDG	Opportunity	- Food technology - ยุทธศาสตร์การเกษตร	

สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม

กรรมการสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

1. ดร.ณรงค์ชัย อัครเศรณี	นายกสภามหาวิทยาลัย (กลุ่ม 1)
2. นายสุรพล เพชรวรา	อุปนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (กลุ่ม 2)
3. ดร.กิริฎา เภาพิจิต	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (กลุ่ม 3)
4. นางเกศรา มัญชุศรี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (กลุ่ม 4)
5. นายเฉลิมชัย วงษ์นาคเพ็ชร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (กลุ่ม 1)
6. ดร.ทวารัฐ สูตะบุตร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (กลุ่ม 2)
7. รศ.ดร.ธนาชาติ นุ่มนนท์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (กลุ่ม 3)
8. ดร.บวรนนท์ ทองกัลยา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (กลุ่ม 4)
9. นายปรโมทย์ วิทยาสุข	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (กลุ่ม 1)
10. ดร.วิชัย ัญญพานิชย์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (กลุ่ม 2)
11. ศ.เกียรติคุณ นพ.ศาสตราจารย์ เสาวคนธ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (กลุ่ม 3)
12. ศ.สมชาติ โสภณธนฤทธิ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (กลุ่ม 4)
13. ดร.สุทธาภา อมรวิวัฒน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (กลุ่ม 1)
14. นายสุนทร อรุณานนท์ชัย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (กลุ่ม 2)
15. ศ.พิเศษ อรรถพล ใหญ่สว่าง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (กลุ่ม 3)
16. รศ.นพ.ชาญชัย พานทองวิริยะกุล	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น (กลุ่ม 2)
17. นายมรกต พิธีรัตน์	นายกสมาคมศิษย์เก่ามข. กรรมการโดยตำแหน่ง (กลุ่ม 1)
18. ผศ.ดร.สุรพล เนสสินธุ์	ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัย กรรมการโดยตำแหน่ง (กลุ่ม 2)
19. นายสุกิจ ศิริราษฎร์	ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย (กลุ่ม 3)
20. ผศ.นพ.ธรา ธรรมโรจน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนผู้บริหาร (กลุ่ม 4)
21. รศ.ดร.ดรณี โชติชูชูยางกูร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนผู้บริหาร (กลุ่ม 1)
22. รศ.ทพญ.วราวุธ ปิตีพัฒน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนผู้บริหาร (กลุ่ม 2)
23. รศ.ดร.ปณิธาน ทรัพย์พัฒนา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากการเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำ (กลุ่ม 1)
24. ผศ.นพ.เสริมศักดิ์ สุมานนท์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากการเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำ (กลุ่ม 2)
25. รศ.ดร.สุทิน เวียนวิวัฒน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากการเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำ (กลุ่ม 3)
26. นายเสกสิทธิ์ สังคีรี	กรรมการจากการเลือกตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัยฯ (กลุ่ม 2)
27. ผศ.ดร.เด่นพงษ์ สุดภักดี	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย (กลุ่ม 1)
28. นางสุนารัตน์ มูลศรี	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย (กลุ่ม 4)

บุคคลภายนอก/ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย

1. ศ.ดร.ศุภชัย ปทุมนากุล	รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (กลุ่ม 1)
2. รศ.ดร.วีระพงษ์ แพสุวรรณ	อดีตปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (กลุ่ม 2)
3. ดร.ศุภจิต นาครทรรพ	อดีตปลัดกระทรวงพลังงาน (กลุ่ม 3)
4. นายอำนาจ พรหมสูตร	อดีตประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย (กลุ่ม 4)

ผู้บริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น

- | | |
|--------------------------------------|---|
| 1. รศ.สมหมาย ปรีเปรม | ที่ปรึกษามหาวิทยาลัย (กลุ่ม 1) |
| 2. รศ.นวรรตน์ วราอศวปติ | รองอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศ (กลุ่ม 2) |
| 3. รศ.ดร.ไมตรี อินทร์ประสิทธิ์ | รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษาและบริการวิชาการ (กลุ่ม 3) |
| 4. ศ.ดร.มนต์ชัย ดวงจินดา | รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตวิทยาลัย (กลุ่ม 1) |
| 5. ศ.ดร.ธิดารัตน์ บุญมาศ | รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและวิสาหกิจ (กลุ่ม 2) |
| 6. ผศ.อาวุธ ยิ้มแต่ | รองอธิการบดีฝ่ายโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม (กลุ่ม 1) |
| 7. รศ.ดร.เกรียงไกร กิจเจริญ | รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล (กลุ่ม 2) |
| 8. รศ.เพียรศักดิ์ ภักดี | รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ (กลุ่ม 1) |
| 9. รศ.ดร.นิยม วงศ์พงษ์คำ | รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรมและเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (กลุ่ม 3) |
| 10. ผศ.นพ.ศักดา วราอศวปติ | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาคุณภาพ (กลุ่ม 2) |
| 11. ศ.พญ.ผิพรรณ มาลีรุ่งษ์ | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและบัณฑิตศึกษา (กลุ่ม 2) |
| 12. นางณัฐสมล ธนกุลรังสฤษฎ์ | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ (กลุ่ม 4) |
| 13. ผศ.ดร.อัครวารรณ โตภาคงาม | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศ (กลุ่ม 2) |
| 14. ผศ.ดร.ภัทรวิทย์ พลพินิจ | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล (กลุ่ม 1) |
| 15. ผศ.ดร.ปิยะวัชร ฝอยทอง | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม (กลุ่ม 1) |
| 16. ผศ.ดร.กิตติสันต์ ศรีรักษา | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรมและเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (กลุ่ม 3) |
| 17. ผศ.ณัฐพัชญ์ อนันต์ธีระกุล | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการศึกษาและบริการวิชาการ (กลุ่ม 3) |
| 18. ผศ.ดร.สมพงษ์ สิทธิพรหม | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายรักษาความปลอดภัย (กลุ่ม 1) |
| 19. ผศ.ดร.พิพัทธ์ เรืองแสง | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายดิจิทัล (กลุ่ม 1) |
| 20. ศ.ดร.วงศา เล่าศิริวงศ์ | คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ (กลุ่ม 2) |
| 21. รศ.ดร.เพ็ญศรี เจริญวานิช | คณบดีคณะบริหารธุรกิจและการบัญชี (กลุ่ม 3) |
| 22. รศ.อัมพรพรรณ ธีรานบุตร | รักษาการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ (กลุ่ม 2) |
| 23. รศ.ดร.จรัสรัตน์ ดาตวง | คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์ (กลุ่ม 2) |
| 24. รศ.ดร.สิริภัทร เชี่ยวชาญวัฒนา | คณบดีวิทยาลัยการคอมพิวเตอร์ (กลุ่ม 1) |
| 25. ผศ.ดร.อังคณา บุญยี่ด | คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ (กลุ่ม 1) |
| 26. ผศ.ดร.อารยา เขาว์เรืองฤทธิ์ | คณบดีคณะเทคโนโลยี (กลุ่ม 1) |
| 27. รศ.ดร.อรทัย เพ็ญยุระ | คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (กลุ่ม 3) |
| 28. ผศ.สิริมนพร ทิพลิงห์ | คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ (กลุ่ม 4) |
| 29. รศ.นพ.อภิชาติ จิระวุฒิพงศ์ | คณบดีคณะแพทยศาสตร์ (กลุ่ม 1) |
| 30. รศ.วนิดา แสงสารพันธ์ | คณบดีคณะนิติศาสตร์ (กลุ่ม 3) |
| 31. ผศ.ดร.นรินทร์ จันทร์ศรี | คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ (กลุ่ม 2) |
| 32. รศ.ดร.รัชพล สันติวรากร | คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ (กลุ่ม 1) |
| 33. ผศ.ดร.บุรินทร์ เปล่งสกุล | คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์ (กลุ่ม 3) |
| 34. ศ.น.สพ.ดร.บัณฑิตย์ เต็งเจริญสกุล | คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ (กลุ่ม 2) |
| 35. รศ.ดร.เกียรติไชย พักศรี | คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย (กลุ่ม 4) |
| 36. รศ.ดร.พิรสิทธิ์ คำนวนศิลป์ | คณบดีวิทยาลัยปกครองท้องถิ่น (กลุ่ม 3) |
| 37. ดร.ศักดิ์ชัย เจริญศิริพกุล | คณบดีวิทยาลัยบัณฑิตศึกษาการจัดการ (กลุ่ม 4) |

- | | |
|---------------------------------|--|
| 38. รศ.ดร.ชูพงษ์ ทองคำสมุทร | คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ (กลุ่ม 1) |
| 39. ผศ.ดร.เกียรติ แสงอรุณ | คณบดีคณะสหวิทยาการ (กลุ่ม 4) |
| 40. รศ.น.สพ.ดร.ชูชาติ กมลเลิศ | ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ (กลุ่ม 4) |
| 41. นางสุนิษา ไสวเงิน | ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี (กลุ่ม 4) |
| 42. ผศ.ดร.ปิยวัฒน์ สายพันธุ์ | ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย (กลุ่ม 4) |
| 43. นางจันทร์รัตน์ ลิทธิสมจินต์ | รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนพัฒนาคุณภาพ และทรัพยากรสารสนเทศ (กลุ่ม 4) |

คณะทำงาน

- | | |
|----------------------------------|--|
| 1. นายภัทรศักดิ์ ธรรมศิริรักษ์ | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ (กลุ่ม 1) |
| 2. นางพรณี ศักดิ์เสนา | ผู้อำนวยการกองคลัง (กลุ่ม 2) |
| 3. นางสาวภาวนา กิตติวิมลชัย | ผู้อำนวยการกองพัฒนาคุณภาพการศึกษา (รักษาการ) (กลุ่ม 3) |
| 4. นายสถิตย์ แก้วบุตตา | ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล (กลุ่ม 4) |
| 5. นางปัญจมาศ ศรีตะวัน | สำนักงานสภามหาวิทยาลัย (กลุ่ม 1) |
| 6. นางสาวศิริรัตน์ ชาภูวงษ์ | สำนักงานสภามหาวิทยาลัย (กลุ่ม 2) |
| 7. นางสาวลลธิมา ประจง | สำนักงานสภามหาวิทยาลัย (กลุ่ม 3) |
| 8. นางสาวรุ่งตะวัน ประชาจิตบำรุง | สำนักงานสภามหาวิทยาลัย (กลุ่ม 4) |
| 9. น.ส.กิตติยวดี พาณิชัย | สำนักงานสภามหาวิทยาลัย (กลุ่ม 1) |
| 10. นายณัฐวุฒิ สุขแสน | กองยุทธศาสตร์ (กลุ่ม 2) |
| 11. นายอนุพล มุมทอง | กองยุทธศาสตร์ (กลุ่ม 3) |
| 12. นาย ณ ภัทร ทักษะวรบุตร | กองยุทธศาสตร์ (กลุ่ม 4) |



กิจกรรม การประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 2/2566 สัณจร โดยมี ดร.ณรงค์ชัย อัครเศรณี นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นประธาน ต่อจากนั้น เป็นการบรรยายพิเศษ โดย ดร.ณรงค์ชัย อัครเศรณี และ ศาสตราจารย์ ดร.ศุภชัย ปทุมนากุล องปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2566



กิจกรรมแบ่งกลุ่ม กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และระดมพลังสมอง
"KKU STRATEGIC FORESIGHT ON THE IMPLICATION OF CHANGING GEOPOLITICS AND GEOECONOMICS"



2.

การดำเนินงานด้านการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ภารกิจการดำเนินงาน	กลุ่มบุคคลภายนอก	ประเด็นการมีส่วนร่วม/การปรับปรุงการดำเนินงาน
1. การจัดงาน "SMART BUSINESS EXPO 2022รวมสุดยอดนวัตกรรม แทรนด์ธุรกิจดิจิทัลแห่งปี เรียนรู้ และใช้ประโยชน์จาก เทคโนโลยีดิจิทัล เสริมศักยภาพการแข่งขันและสร้างโอกาสธุรกิจเมื่อวันที่ 5-9 ตุลาคม 2565	- หอการค้าจังหวัดขอนแก่น - หอการค้ากลุ่มจังหวัด	การแสดงสินค้า และจับคู่ธุรกิจ "SMART BUSINESS EXPO 2022 " รวมสุดยอดนวัตกรรมเทรนด์ธุรกิจดิจิทัลแห่งปี เรียนรู้และใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัล เสริมศักยภาพการแข่งขันและสร้างโอกาสธุรกิจ
2. จัดหลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลเด็กปฐมวัย เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2565	- เทศบาลตำบลบ้านเป็ด - ศูนย์เรียนรู้ เศรษฐกิจพอเพียงและส่งเสริมพัฒนาการและทักษะชีวิต (ฟาร์มบ้านนอกอคาเดมี่)	การเตรียมความพร้อมและพัฒนาศักยภาพให้ผู้ดูแลเด็กปฐมวัยได้อย่างถูกต้อง และส่งเสริมคุณภาพชีวิตเด็กปฐมวัยได้อย่างเต็มประสิทธิภาพแก่ประชาชนผู้สนใจทั่วไป รวมถึงจัดทำหลักสูตรการจัดการศึกษาตลอดชีวิต
3. จัดหลักสูตร “ Developing STEM Education Learning Activities for Enhancing Student Competencies in the 21 Century Skills through Professional Learning Community (PLC) for ASEAN Educators” ระหว่างวันที่ 12 พฤศจิกายน – 10 ธันวาคม 2565	-	ส่งเสริมสมรรถนะความคิดสร้างสรรค์ของผู้เรียนตามกรอบแนวคิดของ OECD ผ่านชุมชนแห่งการเรียนรู้วิชาชีพและพัฒนาสมรรถนะการเขียนบทความวิชาการ หรือบทความวิจัยที่เกี่ยวกับการส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ของผู้เรียนตามกรอบแนวคิด ของ OECD ในการจัดการเรียนรู้แบบสะเต็มศึกษา
4. การพลิกโฉมผลิตภัณฑ์ชุมชน ยกระดับสู่ตลาดออนไลน์ เมื่อวันที่ 12 มกราคม พ.ศ.2566	- เทศบาลตำบลยางคำ อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น	วิเคราะห์ศักยภาพ หาความต้องการชุมชน และคัดเลือกกลุ่มเพื่อยกระดับสินค้าและบริการ ภายในพื้นที่เทศบาลตำบลยางคำ อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น เพื่อการ สนับสนุน ต่อยอดและยกระดับสินค้าผลิตภัณฑ์ชุมชน โดยในกิจกรรมมีการให้กลุ่มชาวบ้านผู้ประกอบการสินค้าผลิตภัณฑ์ชุมชนค้นหาศักยภาพและวิเคราะห์ SWOT Analysis ค้นหาจุดแข็ง (Strength), จุดอ่อน (Weakness), โอกาส (Opportunities), และอุปสรรค (Threats) ซึ่งส่งผล

ภารกิจงานดำเนินงาน	กลุ่มบุคคลภายนอก	ประเด็นการมีส่วนร่วม/การปรับปรุงการดำเนินงาน
		ครอบคลุม ตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำของสินค้าและผลิตภัณฑ์ชุมชนภายในกลุ่ม เพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาต่อยอดและยกระดับสินค้าและผลิตภัณฑ์ชุมชนของเทศบาลตำบลยางคำ
5. การร่วมสร้างอาชีพ สร้างรายได้ด้วยเกษียณให้กับผู้สูงอายุในเทศบาลเมืองศีลา เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2566	- เทศบาลเมืองศีลา อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น - นางสาวมณี ตันศรีประเสริฐ - ผจก.บริษัทสยาม เอ็ม แอนด์คราฟท์ จำกัด	การสร้างความรู้เข้าใจทิศทางการพัฒนาและส่งเสริมการต่อยอดสู่การจำหน่ายผลิตภัณฑ์เพื่อให้เกิดความยั่งยืน ให้กับโรงเรียนผู้สูงอายุเทศบาลเมืองศีลา อ.เมือง จ.ขอนแก่น
6. การต่อยอดขนมจีนจิ๋วหรือก๋วยเตี๋ยว ยกระดับอาชีพด้วยบูรณาการศาสตร์เพื่อความยั่งยืน เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2566	- อบต.กู่ทอง อ.เขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม - ดร.ธีรวิทย์ ดิษยะไชยพงษ์ หรือ เชฟจาร์กั๋ว - ร้านसानแอนดไช	การทำขนมจีนจิ๋วหรือก๋วยเตี๋ยว และทำน้ายาขนมจีนแบบเข้มข้น เพื่อพัฒนาเป็นแพคเกจจำหน่ายและเป็นของฝาก เพื่อเป็นต้นแบบในการประกอบอาชีพ อบต.กู่ทองจะทำตลาดช่วย ทั้งตลาดออนไลน์ และตลาดจำหน่ายผลิตภัณฑ์
7. การพัฒนาและยกระดับผ้าทอพื้นเมืองของตำบลบัวเงิน เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2566	- อบต.บัวเงิน อ.น้ำพอง จ.ขอนแก่น	การพัฒนาและยกระดับผ้าทอพื้นเมือง กำหนดแนวทางการพัฒนาและการลงนาม MOU ด้านงานบริการ เพื่อขับเคลื่อนงานกิจกรรมในตำบลให้เป็นที่รู้จักและสร้างรายได้อย่างแท้จริง
8. การเตรียมยกระดับสินค้ากลุ่มปลูกผักอินทรีย์ บ้าน กม. 52 สู่ห้างสรรพสินค้า เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2566	- โรงงานน้ำตาลมิตรผล อ.หนองเรือ จ.ขอนแก่น	การพัฒนาระบบการผลิตผัก ผลไม้และสารชีวภัณฑ์สู่ผลิตภัณฑ์ชีวภาพแบบบูรณาการ ลงแนวทางความต้องการในการยกระดับของกลุ่มปลูกผักอินทรีย์ในการส่งผักเข้าสู่ห้างสรรพสินค้า

รายงานผลการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ
ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จัดทำโดย

กองยุทธศาสตร์ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น