



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต
มหาวิทยาลัยขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต
มหาวิทยาลัยขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2551 ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของแต่ละหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และจัดสรรทรัพยากร สนับสนุน แผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2565 ขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ทุกหน่วยงานและภาคส่วนต่างๆ ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น และใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการและบูรณาการด้านการป้องกัน ปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนกับนโยบายรัฐบาลสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555-2558 และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) ให้เกิดสัมฤทธิ์ผลได้อย่างแท้จริง

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จัดทำขึ้นบนพื้นฐานหลักการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) และมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การบริหาร มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2563-2566 รวมทั้งพิจารณาผลการดำเนินงานในปีงบประมาณที่ผ่านมาอันเกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ซึ่งมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้กำหนดมาตรการและแนวทางปฏิบัติจากสถานการณ์ที่เกิดขึ้น ปัญหาอุปสรรคและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น และเพื่อให้มหาวิทยาลัยได้ดำเนินงานสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้ รวมทั้ง นำไปจัดวางระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยต่อไป

มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ตุลาคม 2565

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
ส่วนที่ 2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	5
2.1 สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	5
2.2 ตารางรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	8
2.3 ปัญหา/อุปสรรค	17
2.4 ข้อเสนอแนะ	17

ส่วนที่ 1 บทนำ

1.1 หลักการและแนวคิด

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2551 เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธานรัฐมนตรีที่ดูแลนโยบายการบริหารจัดการที่ดี โดยมีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแลให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดสรรทรัพยากรสนับสนุน แผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์ อำนาจการและการประสานการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ติดตามและประเมินผลและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2552-2555 ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ร่วมกับภาคีทุกภาคส่วน ได้จัดทำขึ้น เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้านการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ จึงเห็นสมควรให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ร่วมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของแต่ละหน่วยงาน

ทั้งนี้ ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง และยังคงเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทย ทุกภาคส่วนจึงต้องให้ความตระหนักต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รวมถึงต้องเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงนำมาสู่การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2556-2560) โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้มีแนวทางในการขับเคลื่อนกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่มีการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน และได้มีมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558 ได้เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556-2560 ของแต่ละหน่วยงาน พร้อมกับนำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐไปบรรจุไว้เป็นยุทธศาสตร์หนึ่งในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปีของหน่วยงาน

เพื่อให้การดำเนินการได้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 และยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปีของประเทศไทย จึงได้มีการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) โดยคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) ในการประชุมเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม พ.ศ. 2559 และเห็นชอบ

ให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณตามแผนงานบูรณาการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2560 เป็นต้นไป โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ด้วย

มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยขอนแก่น 2565 ขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ทุกหน่วยงานและภาคส่วนต่างๆ ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น และใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการและบูรณาการด้านการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองกับนโยบายรัฐบาลสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555-2558 และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้เกิดสัมฤทธิ์ผลได้อย่างแท้จริง

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จัดทำขึ้นบนพื้นฐานหลักการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) และมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การบริหาร มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2563-2566 รวมทั้งพิจารณาผลการดำเนินงานในปีงบประมาณที่ผ่านมาอันเกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ซึ่งมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้กำหนดมาตรการ และแนวทางปฏิบัติจากสถานการณ์ที่เกิดขึ้น ปัญหาอุปสรรคและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น และเพื่อให้มหาวิทยาลัยได้ดำเนินงานสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้ รวมทั้ง นำไปจัดวางระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยต่อไป

1.2 การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยขอนแก่นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดทำขึ้นบนพื้นฐานหลักการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย และมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การบริหาร มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2563-2566 รวมทั้งพิจารณาผลการดำเนินงานในปีงบประมาณที่ผ่านมาอันเกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ซึ่งมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้กำหนดมาตรการ

และแนวทางปฏิบัติจากสถานการณ์ที่เกิดขึ้น ปัญหาอุปสรรคและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริต

มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2548 จนถึงปัจจุบัน อาทิเช่น การจัดการเรื่องร้องเรียนและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การมอบอำนาจ การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามผลการปฏิบัติราชการ การควบคุมและการบริหารความเสี่ยง สาระสำคัญโดยสรุปดังนี้

การปรับปรุงระเบียบข้อบังคับต่างๆให้เหมาะสมและลดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ออกข้อบังคับเพื่อกำกับดูแลและควบคุมจรรยาบรรณของบุคลากร มีมาตรการดำเนินการเมื่อมีการร้องเรียน กล่าวหาหรือกล่าวโทษ มีกลไกที่เป็นระบบในการดำเนินการทางวินัยและทางจรรยาบรรณเพื่อสร้างความมั่นใจทั้งต่อผู้ร้องเรียนและผู้ถูกร้องเรียน

การจัดการเรื่องร้องเรียนและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเพื่อความโปร่งใสในการบริหารงานและการให้โอกาสผู้ที่ได้รับผลกระทบทางการบริหารของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยได้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่างๆ อาทิ รายงานการประชุม ประกาศ คำสั่งของมหาวิทยาลัยผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย ให้ข้อมูลข่าวสารตามที่มีผู้ร้องขอ รวมทั้งการจัดช่องทางต่างๆ ให้บุคลากร นักศึกษา และประชาชน แจ้งเบาะแส การทุจริต และร้องเรียน อาทิ เว็บไซต์ ผู้รับเรื่องร้องเรียนหน่วยงานต่างๆ ของมหาวิทยาลัย เช่น สำนักงานประสานและจัดการข้อร้องเรียน เป็นต้น

การมอบอำนาจเป็นกลไกที่สำคัญในการปฏิบัติราชการภาครัฐเพราะงานบริหารราชการจะครอบคลุมทุกภารกิจของมหาวิทยาลัยซึ่งมีขอบเขตกว้างขวาง ภารกิจที่ต้องกระทำมีอยู่เป็นอันมาก อธิการบดีเพียงคนเดียวไม่อาจปฏิบัติงานให้ครบถ้วนทุกด้านได้ ดังนั้นเพื่อเป็นการกระจายการปฏิบัติหน้าที่และให้งานราชการของมหาวิทยาลัยมีความคล่องตัว สามารถดำเนินการได้รวดเร็ว ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน จึงได้มอบอำนาจในการปฏิบัติงานให้ผู้รับผิดชอบแต่ละระดับ เช่น รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ สถาบัน สำนักผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์ ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกองตรวจสอบภายใน หัวหน้าโครงการต่างๆ เป็นต้น ภารกิจที่มอบอำนาจ ได้แก่ งานด้านการเงิน การคลัง การพัสดุ เช่น การอนุมัติเบิกจ่ายเงิน การลงนามในหนังสือ สัญญา เชื้อ การจัดซื้อ จัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ ฯลฯ ด้านการบริหารงานบุคคล เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง การลา การทำสัญญา สวัสดิการบุคลากร ฯลฯ งานด้านวิชาการ เช่น การจัดการเรียนหลักสูตร กระบวนการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ การจัดสรรทุนการศึกษา ทุนทั้งในและต่างประเทศ ฯลฯ งานด้านการวิจัย เช่น การบริหารโครงการวิจัย การจัดระบบกองทุนวิจัย ฯลฯ งานด้านพัฒนานักศึกษา เช่น การกำกับดูแลนักศึกษา การจัดระบบการเข้าอยู่อาศัยในหอพัก การดูแลเรื่องวินัยนักศึกษา เป็นต้น และได้กำหนดขอบข่ายให้ผู้รับมอบอำนาจปฏิบัติตามนโยบายและระเบียบของทางราชการ โดยมีการกำกับดูแลให้คำปรึกษาอย่างใกล้ชิด

การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และร่วมติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยได้มีการแต่งตั้งบุคคลจากนอกมหาวิทยาลัยไม่ว่าจะเป็น หัวหน้าส่วนราชการ ตัวแทนองค์กรพัฒนาเอกชน ผู้นำท้องถิ่น ศิษย์เก่า ผู้ปกครอง ฯลฯ ได้แก่ กรรมการสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการส่งเสริมกิจการ

มหาวิทยาลัยขอนแก่น คณะกรรมการภาคประชาชนเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยขอนแก่น คณะกรรมการประจำสำนักบริหารวิชาการ คณะกรรมการอำนวยการศูนย์หัวใจสิริกิติ์ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ คณะกรรมการอำนวยการวิทยาลัยปกครองท้องถิ่น คณะกรรมการส่งเสริมวิทยาเขตหนองคาย ฯลฯ

การประเมินความเสี่ยงและการจัดทำแผนการปฏิบัติงาน โดยใช้กลไกของการดำเนินงานตามขั้นตอนการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และดำเนินการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงทั้งกระบวนการอย่างครบวงจร การกำหนดแนวทางและข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนการบริหารความเสี่ยง พร้อมทั้งดำเนินการวางระบบการตรวจสอบ การควบคุมภายใน รวมทั้งกำกับและติดตามให้มีการดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

การดำเนินการเพื่อควบคุมและบริหารความเสี่ยง โดยดำเนินการตามมาตรการต่างๆ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายซึ่งกำหนดไว้ในมาตรการการควบคุม เช่น จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง รวมทั้งพัฒนาระบบสารสนเทศและการสื่อสารผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานที่เผยแพร่ข้อมูลด้านการตรวจสอบ ตลอดจนการแจ้งแนวทางการปฏิบัติและการชักจูงความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง หน่วยงานต่างๆ ปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง

การแต่งตั้งคณะกรรมการการเงินมหาวิทยาลัยเพื่อกำกับดูแลด้านการนำเงินของมหาวิทยาลัยไปหาประโยชน์และมีการรายงานสถานะทางการเงินต่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยขอนแก่นเพื่อความเห็นชอบและให้คำแนะนำ การปรับปรุง การบริหารสัญญาการก่อสร้าง จัดทำรายงานสถานะทางการเงินของมหาวิทยาลัยขอนแก่น แต่งตั้งคณะกรรมการเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยเพื่อกำกับดูแลการใช้เงินรายได้ให้เป็นไปตามระเบียบ และกำหนดอัตราค่าใช้จ่ายเพื่อการประสิทธิภาพการใช้งบประมาณของมหาวิทยาลัย

การวางแผนและระบบการตรวจสอบประจำปี ดำเนินการตรวจสอบ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้านการเงิน และการบัญชี ของหน่วยงานต่างๆ ตามแผน และรายงานผลการตรวจสอบเป็นรายเดือน และเป็นรายปี รวมทั้งการแจ้งผลการตรวจสอบให้แต่ละหน่วยงานทราบเพื่อนำไปสู่การแก้ไขปรับปรุง การกำกับติดตามและตรวจสอบให้หน่วยงานต่างๆ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ได้แก่ ตรวจสอบการจัดการเกี่ยวกับเงินยืมตรงจ่าย ตรวจสอบระบบการรับและการนำส่งเงินรายได้ ตรวจสอบรายงานทางการเงินประจำเดือนเพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัย และสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ตรวจสอบวิเคราะห์รายงานการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงประจำปี ตรวจสอบใบสำคัญคู่จ่ายเงินงบประมาณประเภทبودหนุนเงินวิจัย ตรวจสอบงบการเงินขององค์กรในกำกับ การพัฒนาความรู้และทักษะการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร โดยการเข้าอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และดำเนินโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความเข้าใจร่วมกัน (KM) จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่องการประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพ การอบรมจรรยาบรรณผู้บริหารและบุคลากร เป็นต้น

ส่วนที่ 2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

2.1 สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จัดทำขึ้นบนพื้นฐานหลักการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. 2560 - 2564 ประกอบด้วย 5 ยุทธศาสตร์ โดยสรุปในภาพรวมได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์

1. ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยให้มีความร่วมมือด้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างกระบวนการกล่อมเกลางานสังคม ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ
2. บูรณาการและเสริมพลังการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1. การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในบุคคล ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมและสร้างค่านิยมร่วมด้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของประชาชนได้รับการปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม
2. เพื่อรักษาเจตจำนงทางการเมืองในการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายรัฐบาลในแต่ละช่วง

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

ไม่มีมาตรการที่เกี่ยวข้องทางการเมือง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้กระบวนการนโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สามารถกระจายผลประโยชน์สู่ประชาชนอย่างเป็นธรรม และไม่มีลักษณะของการขัดกันแห่งผลประโยชน์

2. เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตเชิงนโยบายทุกระดับ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

- 1) การกำหนดนโยบายมาตรการแนวทางแผนงานหรือโครงการ/กิจกรรมบนฐานธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต
2. เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
3. เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งในการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
4. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตเกิดขึ้นในอนาคต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1. การกำหนดนโยบายมาตรการแนวทางแผนงานหรือโครงการ/กิจกรรมบนฐานธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
2. พัฒนาระบบการกำกับติดตาม ตรวจสอบ ควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

1. เพื่อปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต
2. เพื่อตรากฎหมายและปรับปรุงกฎหมายให้กระบวนการปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อบูรณาการกระบวนการปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งระบบ
4. เพื่อให้ผู้กระทำความผิดถูกดำเนินคดีและลงโทษอย่างเป็นรูปธรรมและเท่าทันต่อสถานการณ์

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
2. ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ของคณาจารย์และบุคลากรทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย

วัตถุประสงค์

1. การเพิ่มศักยภาพของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
2. เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีระดับร้อยละ 50 ขึ้นไป

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์
2. บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศ (CPI)

2.2 ตารางรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/ แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด		งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ/ ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
1. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในบุคคล ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมและสร้างค่านิยมร่วมด้านการทุจริต	การจัดกิจกรรม ฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต ร้อยละ 80	1. มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยฝ่ายกิจการพิเศษ จัดกิจกรรม “ศีล สมาธิ ปัญญาพาพบสุข” ภายใต้โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานอธิการบดี มข. ประจำปีงบประมาณ 2565 โดยมีรูปแบบกิจกรรม สวดมนต์ทำวัตรเย็น ทำสมาธิ ในวันพระใหญ่ สถานที่จัดกิจกรรมอยู่ที่บริเวณห้องโถงชั้น 1 อาคารสิริคุณากร สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น เวลา 16.00 -17.00 น. https://th.kku.ac.th/95365/	50,000	ต.ค. 64 – ก.ย. 65/ -สำนักงาน อธิการบดี -กองกฎหมาย
				2. จัดกิจกรรมให้ความรู้ในด้านกฎหมาย โดยกองกฎหมาย ดังนี้ (1) โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่อง ปฏิบัติหน้าที่อย่างไรให้ปลอดภัยจากความผิดทางละเมิด ในวันที่ 21 มกราคม 2565 ณ ห้องประชุมสารสิน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น https://lawdivision.kku.ac.th/3463/	57,790	
				(2) โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เรื่อง “หลักกฎหมายเกี่ยวกับสัญญาทางปกครอง” ในวันที่ 25 เมษายน 2565 ณ ห้อง	55,160	

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/ แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด		งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ/ ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
				ประชุมสัมนา 3 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น และอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (KKU Zoom Video Conferencing) https://lawdivision.kku.ac.th/3792/		
2. ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต	ไม่มีมาตรการที่เกี่ยวข้องทางการเมือง	-	-	-	-	-
3. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	1. การบูรณาการทำงานและสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย	1. ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลข่าวสารและการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัด 2. ผลักดันให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด	มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1.มหาวิทยาลัยขอนแก่น และส่วนงาน/หน่วยงาน จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชน โดยมีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร หลายช่องทาง ซึ่งดำเนินงานโดย กองสื่อสารองค์กร สำนักงานอธิการบดี โดยมีช่องทางการติดต่อของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่ 1) เครือข่ายประชาสัมพันธ์ มข. KKU Ambassador 2) เว็บไซต์มหาวิทยาลัยขอนแก่น 3) Facebook kku 4) รายการโทรทัศน์ 5) รายการวิทยุ FM 103 6) กล้องรับฟังความคิดเห็น 7) สายตรงอธิการบดี E-mail ถึงอธิการบดี	50,000	ต.ค. 64 – ก.ย. 65/ -กองสื่อสารองค์กร

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/ แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ/ ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
				8) เว็บไซต์ที่รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ		
	2. ปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบและการบังคับใช้ กฎหมาย รวมถึงการพัฒนา ระเบียบหลักเกณฑ์ข้อบังคับใน การต่อต้านการทุจริตให้ สอดคล้องกัน	1. ทบทวน ระเบียบ ข้อบังคับ ที่ เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยทั้งหมด เพื่อนำไปยกเลิก ปรับปรุง หรือ พัฒนาใหม่ให้สอดคล้องกับ สถานการณ์ปัจจุบันให้และ สามารถนำมาปฏิบัติได้จริงตาม กฎหมาย	มีกฎหมาย กฎระเบียบและการ บังคับที่ปรับปรุง	มีการปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศต่างๆ ได้รับการปรับปรุงให้ทันสมัย ดังนี้ 1) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 1/2564 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย 2) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 2/2564 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างผู้เชี่ยวชาญชาว ต่างประเทศที่มีสมรรถนะสูงเป็นลูกจ้างของ มหาวิทยาลัย 3) ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 2243/2564) เรื่อง นโยบายบริหารความเสี่ยงและ การจัดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Management Policy and Risk Appetite) ของ มหาวิทยาลัยขอนแก่น 4) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย ธร มาภิบาลของมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2564 5) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การงบประมาณ การเงิน การพัสดุ ทรัพย์สิน และ การตรวจสอบ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564	ไม่มี งบประมาณ	ต.ค. 64 – ก.ย. 65/ -กองทรัพยากร บุคคล

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/ แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ/ ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
				6) กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2564 ขอบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วย การงบประมาณ การเงิน การพัสดุ ทรัพย์สิน และ การตรวจสอบ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2565		
	3. วางระบบและกลไกการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ	กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น	มีหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยเป็นการประเมินค่าของผลการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาผลสัมฤทธิ์ของงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายซึ่งต้องมีการกำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานร่วมกันระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมินและพิจารณาพฤติกรรมการปฏิบัติราชการตามสมรรถนะที่ ก.บ.ม. โดยผู้รับการประเมินการปฏิบัติราชการ (ตามนโยบายที่ 1 ข้อ 1.2.2) ดังนี้ 1) หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 1/2564 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ	ไม่มี งบประมาณ	ต.ค. 64 – ก.ย. 65/ -กองทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/ แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ/ ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
				ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย หลักฐาน 1-2564 หลักเกณฑ์การประเมินพนักงาน มข.และลูกจ้าง 2) หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในการสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 3/2564 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในการสถาบันอุดมศึกษา หลักฐาน : ประกาศ กบม 3 2564 (kku.ac.th) 3) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการกอง หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า ที่มีวาระการดำรงตำแหน่ง ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 4/2564 หลักฐาน : กบม-4-2564.pdf (kku.ac.th)		

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/ แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด		งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ/ ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
4. พัฒนาระบบ ป้องกันการทุจริตเชิง รุก	1. พัฒนาระบบบริหาร มหาวิทยาลัยขอนแก่นให้มีการ กำกับดูแลตนเองที่ดีและมีธรร มาภิบาล	1. มหาวิทยาลัยและส่วนงาน มี การรายงานผลตามนโยบายการ กำกับองค์การที่ดีและตามหลักธรร มาภิบาล	หน่วยงานมีมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม ใน การสกัดกั้นทุจริตเชิง นโยบาย/นโยบายใน การกำกับดูแลองค์การ ที่ดี	มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีการดำเนินการด้าน หลักธรรมาภิบาล และนโยบายการกำกับดูแล องค์การที่ดี อย่างต่อเนื่อง โดยได้จัดทำนโยบายการ กำกับดูแลองค์การที่ดี เสนอที่ประชุมสภา มหาวิทยาลัยขอนแก่นและมีมติให้ความเห็นชอบใน คราวประชุม ครั้งที่ 5/2552 วันที่ 6 พฤษภาคม 2552 และได้มีการรายงานผลการดำเนินงานตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553-ปัจจุบัน โดยได้รายงานปี ละ 2 ครั้ง โดยการรายงานครั้งนี้เป็นการรายงานผล การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน ระหว่างเดือน ตุลาคม 2564 – มีนาคม 2565 มีส่วนงานรายงานผลทั้งหมด 29 ส่วนงาน นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยได้ประกาศมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน มหาวิทยาลัยขอนแก่น : มาตรการป้องกันการทุจริต โดยให้ส่วนงานดำเนินการ 1) ส่งเสริมให้ส่วนงาน/ หน่วยงานให้ความสำคัญในการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และมีกลไกการลงโทษทางวินัย และจรรยาบรรณอย่างจริงจัง และ 2) เพิ่มช่อง ทางการร้องเรียนการทุจริตให้มากยิ่งขึ้น หลักฐาน : มาตรการส่งเสริมคุณธรรม	250,000	ต.ค. 64 – ก.ย. 65/ -กองยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/ แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ/ ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
	2. พัฒนาระบบการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ควบคุม ภายในและบริหารความเสี่ยงให้ มีประสิทธิภาพ	1. การวางระบบและกลไกการ ตรวจสอบและควบคุมภายในไปยัง ระดับส่วนงาน 2. มหาวิทยาลัย มีการบริหาร ความเสี่ยง ให้ครอบคลุมทุกด้าน และขยายผลไปยังส่วนงาน	ส่วนงาน/หน่วยงานที่ รายงานผลครบทุก ส่วนงาน	มหาวิทยาลัย โดยคณะกรรมการบริหารความ เสี่ยงประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ตามคำสั่ง มข. ที่ 4846/2565) ได้ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 2243/2564) เรื่อง นโยบายบริหารความ เสี่ยงและการจัดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Management Policy and Risk Appetite) ของ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อให้มหาวิทยาลัยมี หลักการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงอย่างมี ธรรมาภิบาล และมีการกำกับ ตรวจสอบ ควบคุม ภายในและการบริหารความเสี่ยงดังนี้ 1) มีการวางกลไกการตรวจสอบและควบคุม ภายใน ไปยังระดับส่วนงาน และมีสำนักงาน ตรวจสอบภายใน โดยมีแนวทางและกลไกในการ ดำเนินงานตามแผนในการตรวจสอบครอบคลุม ระบบการบริหาร กำกับติดตามให้หน่วยงานมีการ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ 2) มีการบริหารความเสี่ยง ที่ครอบคลุมทุกด้าน และขยายผลไปยังส่วนงาน ซึ่งมีระบบและกลไกการ บริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่มี ประสิทธิภาพ โดยยึดระบบและกลไกของ มหาวิทยาลัยที่กำหนดให้มีการจัดทำแผนบริหาร	30,000	ต.ค. 64 – ก.ย. 65/ กองยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/ แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ/ ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
				ความเสี่ยงให้ครอบคลุมทุกด้านได้แก่ 1) ด้านกลยุทธ์ 2) ด้านธรรมาภิบาล 3)ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และ 4) ด้านกระบวนการ และมีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและนำเสนอต่อมหาวิทยาลัยปีละ 2 ครั้ง มีส่วนงานรายงานผลทั้งหมด 29 ส่วนงาน หลักฐาน : ประกาศนโยบาย RISK KKU		
5. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต	1. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	มีวิธีการรับฟังข้อร้องเรียนและการจัดการข้อร้องเรียนของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียหลากหลายช่องทาง	มีช่องทางในการรับฟังข้อร้องเรียน	มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีหน่วยงานที่สำคัญในการรับผิดชอบในการประสานจัดการข้อร้องเรียน คือ กองกฎหมาย มีภารกิจในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่มีมายังมหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยมีวิธีการรับฟังข้อร้องเรียนและการจัดการข้อร้องเรียนของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนี้ 1) ร้องเรียนโดยทำเป็นหนังสือลายลักษณ์อักษร ส่งถึงหน่วยงานโดยตรง หรือหน่วยงานราชการอื่นๆ 2) ร้องเรียนโดยวาจา โดยผู้ร้องเรียนมาติดต่อด้วยตนเอง หรือผ่านทางโทรศัพท์ ร้องเรียนโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ email ถึงเจ้าหน้าที่สำนักงานและอธิการบดี	20,000	ต.ค. 64 – ก.ย. 65/ กองกฎหมาย

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/ แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ/ ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
	2. ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ของคณาจารย์และบุคลากรทุกระดับ	รณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้รับทราบและปฏิบัติตามจรรยาบรรณได้อย่างถูกต้อง	มีโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรทุกระดับ	1. มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยกองทรัพยากรบุคคล มีการเผยแพร่นโยบายการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยมีหัวข้อที่สำคัญ เช่น เกี่ยวกับจรรยาบรรณ กิจกรรมส่งเสริมจรรยาบรรณ แผนปฏิบัติงานด้านจรรยาบรรณ คณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณ ประจำส่วนงาน เป็นต้น โดยเผยแพร่ทางเว็บไซต์ https://hr.kku.ac.th/wp/hrdkku/?page_id=215 2	80,000	ต.ค. 64 – ก.ย. 65/ กองทรัพยากรบุคคล
6. ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย	1. บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศ (CPI)	ติดต่อและประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับประเด็นการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต เพื่อร่วมกันออกแบบแนวทางการปรับปรุงและแก้ไขการบริหารจัดการที่เหมาะสมและเสริมภาพลักษณ์ของประเทศ	มีการติดต่อและประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีการติดต่อประสานงานในการดำเนินการด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โดยตรงกับสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และภาคส่วนภายนอกต่างๆ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้แนวทางการนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปสู่การยกระดับดัชนีชี้วัดการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย	ไม่มี งบประมาณ	ต.ค. 64 – ก.ย. 65/ กองยุทธศาสตร์

2.3 ปัญหา/อุปสรรค

- (1) มีสถานการณ์วิกฤตการแพร่ระบาดของโควิด-19 จนไม่อาจดำเนินการ หรือต้องปรับเปลี่ยนการดำเนินการ
- (2) ขาดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานโดยตรง และไม่มีความรู้เพียงพอในการส่งเสริมการขับเคลื่อนแผนฯ ให้เป็นรูปธรรม

2.4 ข้อเสนอแนะ

- (1) กำหนดให้มีการระบุโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้บุคลากร
- (2) พิจารณาสับสับงบประมาณและบุคลากร สำหรับการดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันเพิ่มขึ้น
- (3) จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร หรือหาผู้เชี่ยวชาญในการส่งเสริมตามกิจกรรม/โครงการ เพื่อให้ความรู้ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลต่อมหาวิทยาลัย