การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

มหาวิทยาลัยขอนแก่น



การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy มหาวิทยาลัยขอนแก่น

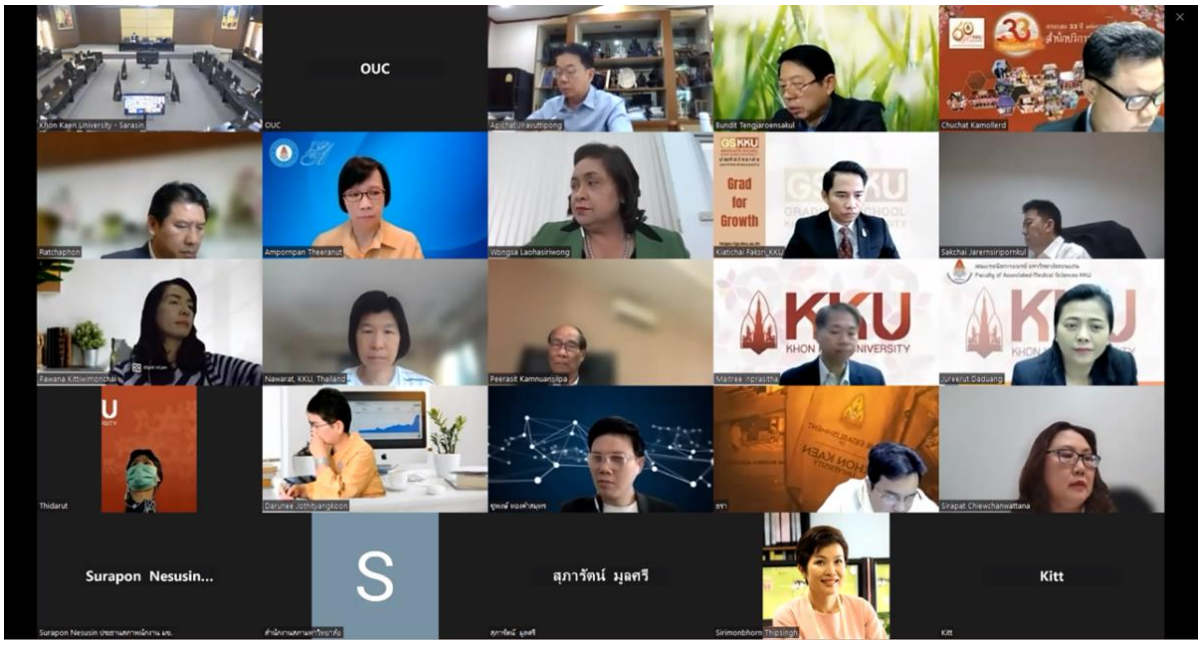
อธิการบดีมอบนโยบาย No Gift Policy ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยให้ดำเนินการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ชัดเจน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น มอบนโยบายต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญและทรัพย์สินจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) อย่างเป็นรูปธรรม พร้อมออกประกาศนโยบาย อย่างชัดเจน เพื่อขจัดปัญหาการทุจริตและการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในองค์กร

รศ.นพ.ชาญชัย พานทองวิริยะกุล อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น มอบนโยบายในการดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญและทรัพย์สินจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) อย่างเป็นรูปธรรม พร้อมออกประกาศนโยบาย อย่างชัดเจน เพื่อขจัดปัญหาการทุจริตและการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในองค์กร ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันจันทร์ที่ 23 มกราคม 2566 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมสารสิน มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยการประชุมมีการเข้าร่วมประชุม 2 รูปแบบ ทั้งในรูปแบบการประชุมที่ห้องประชุมและการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยระบบการประชุมทางไกล (VDO Conference) ตามวาระที่กำหนดไว้ มี รศ.นพ.ชาญชัย พานทองวิริยะกุล อธิการบดี เป็นประธานในที่ประชุม

โดยหนึ่งในวาระของการประชุมเป็นเรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและทรัพย์สินจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ซึ่งอธิการบดีได้มอบนโยบายในที่ประชุม ให้มีการดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายนี้อย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และได้ออกมาเป็นประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 192/2566) เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและทรัพย์สินจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อให้เป็นแนวปฏิบัติสำหรับผู้บริหารและบุคลากร

ภาพประกอบ



https://th.kku.ac.th/131626/

การจัดอบรมส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายปราบปรามการทุจริต ผู้บริหารร่วมงานคับคั่ง ยันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นทุกรูปแบบ

เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2566 เวลา 09.00 น. มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยกองกฎหมาย จัดอบรมส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบแก่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานสังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยได้รับเกียรติจาก รศ.นพ.ชาญชัย พานทองวิริยะกุล อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น กล่าวเปิดงาน และมีอาจารย์ณัฐสมล ธนกุลรังสฤษดิ์ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ กล่าวรายงาน ได้รับเกียรติจากวิทยากรผู้มีความเชี่ยวชาญด้านกฎหมายการปราบปรามการทุจริต นายอุทิศ บัวศรี รองเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ บรรยายให้ความรู้เรื่อง “กฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่นภาครัฐ” ทั้งนี้มีผู้บริหารมหาวิทยาลัย คณบดี ผู้อำนวยการกอง ผู้บริหารส่วนงาน หัวหน้าส่วนงาน ศูนย์ สถาบัน สำนัก ร่วมงานจำนวนมาก ณ ห้องประชุมสิริคุณากร 3 สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ภาพประกอบ



https://xn--12cb6djb7bia0ar7b4a3cjd3a4ute.xn--o3cw4h/128985/

รายการ leader talk เรื่องแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ

มหาวิทยาลัยขอนแก่น ตระหนักถึงความสำคัญของการต่อต้าน ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตมาโดยตลอด และให้ความสำคัญกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เพื่อร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยได้นำข้อเสนอแนะปีที่แล้ว มาประกอบการพิจารณาในการจัดทำแผนปฏิบัติการฉบับนี้ และจะได้มีการทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกปีงบประมาณ รวมทั้งพิจารณาผลการดำเนินงานในปีงบประมาณที่ผ่านมาอันเกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ซึ่งมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้กำหนดมาตรการและแนวทางปฏิบัติจากสถานการณ์ที่เกิดขึ้น ปัญหาอุปสรรคและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริต

ภาพประกอบ



Leader Talk EP6 อธิการมข. เผยแผนการประเมิน ITA ย้ำโปร่งใส ตรวจสอบได้

https://www.facebook.com/watch/?v=744624240707792&mibextid=ykz3hl

สรุปรายงานผลการสัมมนา เรื่อง “การพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารความเสี่ยงของส่วนงานและมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566” ระหว่างวันที่ 23 – 24 กุมภาพันธ์ 2566 ณ โรงแรมรอยัลนาคาราและคอนเวนชั่นเซ็นเตอร์ จังหวัดหนองคาย

เมื่อวันที่ 23 – 24 กุมภาพันธ์ 2566 มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้จัดโครงการสัมมนา "การพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารความเสี่ยงของส่วนงานและมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566" ณ โรงแรมรอยัลนาคาราและคอนเวนชั่นเซ็นเตอร์ จังหวัดหนองคาย โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารความเสี่ยงของส่วนงานและมหาวิทยาลัย
2. เสริมสร้างความเข้าใจในกระบวนการบริหารความเสี่ยงของส่วนงานและมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับนโยบายบริหารความเสี่ยงและสภาวการณ์ปัจจุบัน
3. การเสริมสร้างเพื่อปลุกจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ผู้เข้าร่วมสัมมนาฯ ประกอบด้วย

1. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น
2. คณะกรรมการดำเนินการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน มหาวิทยาลัยขอนแก่น
3. คณบดีหรือรองคณบดีที่รับผิดชอบ
4. บุคลากรที่รับผิดชอบด้านการบริหารความเสี่ยง ระดับส่วนงาน

การบรรยายพิเศษ

- **การบรรยาย เรื่อง “การบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management)”**
  โดย รศ.ธนชาติ นุ่มนนท์
  กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
  ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น

สาระสำคัญโดยสรุป : มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ออกประกาศมหาวิทยาลัย แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประจำมหาวิทยาลัย ตามมาตรา 21 แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 และออกประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง นโยบายการบริหารความเสี่ยงและการจัดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ของมหาวิทยาลัย กำหนดให้มีการบริหารความเสี่ยง 2 ระดับ คือ 1) บริหารความเสี่ยงในระดับมหาวิทยาลัย 2) บริหารความเสี่ยงในระดับส่วนงาน และแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการบริหารความเสี่ยง ทั้ง 2 ระดับ โดยให้มีผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกอย่างน้อยหนึ่งคน กระบวนการบริหารความเสี่ยง ให้มหาวิทยาลัย ส่วนงาน และบุคลากรดำเนินการโดยอิงกับมาตรฐาน COSO ERM 2017 ครอบคลุมประเภทความเสี่ยง 4 ด้าน

ปัจจุบัน มหาวิทยาลัยขอนแก่นดำเนินการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงในระดับมหาวิทยาลัย และได้จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีปัจจัยเสี่ยงจำนวนทั้งสิ้น 9 ปัจจัย ประกอบด้วย ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) จำนวน 4 ปัจจัย ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Operational Risk) จำนวน 2 ปัจจัย ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) จำนวน 1 ปัจจัย และความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล (Compliance Risk) จำนวน 2 ปัจจัย

- **การบรรยาย เรื่อง KKU Risk Management**
  โดย ผศ.ดร.เด่นพงษ์ สุดภักดี รองอธิการบดีฝ่ายดิจิทัล

สาระสำคัญโดยสรุป : การบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

1. กำหนดโครงสร้างการบริหารความเสี่ยง โดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย โดยสภามหาวิทยาลัย และกำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้สำคัญของมหาวิทยาลัย
2. วิเคราะห์ความเสี่ยงระดับองค์กร ที่ผ่านกระบวนการวิเคราะห์จากปัจจัยตาม COSO แต่ละด้าน โดยอาศัยข้อมูลและการมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้อง
3. ประเมินความเสี่ยงจาก โอกาสที่จะเกิด (likelihood) และผลกระทบ (impact) โดยกำหนดเกณฑ์ของแต่ละระดับที่สอดคล้องกับสภาพจริงของแต่ละความเสี่ยง
4. กำหนดมาตรการหรือวิธีการในการดูแลหรือควบคุมความเสี่ยง เพื่อหลีกเลี่ยง ถ่ายโอน ลด และยอมรับความเสี่ยง เพื่อให้องค์กรสามารถบริหารจัดการได้อย่างเหมาะสม
5. ติดตามและรายงานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกิจกรรมหรือมาตรการบริหารความเสี่ยง รวมถึงการติดตามและรายงานสถานะของความเสี่ยง
6. ส่งเสริมและสร้างวัฒนธรรมที่เกี่ยวกับการประเมินและจัดการความเสี่ยงที่ดี เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของพฤติกรรมและคุณค่าขององค์กร

- **การบรรยาย เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและทรัพย์สินจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)**
  โดย นายภัทรศักดิ์ ธรรมศิริรักษ์ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์

สาระสำคัญโดยสรุป : มหาวิทยาลัยขอนแก่น ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตและการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ซึ่งเป็นปัญหาสำคัญที่ทุกภาคส่วนต้องร่วมมือกันขจัดให้หมดสิ้นไป จึงได้กำหนดนโยบายด้านการบริหารจัดการให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้เกิดความเชื่อมั่นศรัทธาในการบริหารงานเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น มีวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม มีจริยธรรม เกิดความโปร่งใส ขจัดการทุจริต ปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยมในทางสุจริตมีจิตบริการ และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น มหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงกำหนดแนวปฏิบัติสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในการรับ หรือการให้ของขวัญและทรัพย์สินจากการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบัน และอนาคต เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประพฤติและปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง ดังนี้

1. ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่นและบุคคลในครอบครัว ไม่รับของขวัญและทรัพย์สิน จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

2. ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่นและบุคคลในครอบครัว จะต้องไม่แสวงหาประโยชน์ ที่มิควรได้โดยการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น อันเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ในนามของมหาวิทยาลัย

3. ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่นและบุคคลในครอบครัว พึงหลีกเลี่ยงการรับของขวัญ ของกำนัล สิ่งจูงใจ หรือสิทธิประโยชน์อื่นใดในรูปแบบใดๆ ทั้งที่เป็นตัวเงินและมิใช่ตัวเงินจากบุคคลใด ที่มีส่วนได้เสียกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เว้นแต่ในเทศกาลหรือประเพณีนิยม แต่ต้องมีมูลค่าไม่เกิน 3,000 บาท ในกรณีที่มี

เหตุจำเป็นต้องรับของขวัญหรือทรัพย์สินอื่นใดที่มีมูลค่าสูงกว่า 3,000 บาท ให้รายงานผู้บังคับบัญชาเพื่อดำเนินการตามความเหมาะสม

4. ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่นและบุคคลในครอบครัว ต้องปฏิบัติตามแนวปฏิบัติของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2565 และประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2563 และที่ประกาศเพิ่มเติม

ภาพบรรยากาศโครงการสัมมนา



ภาคผนวก

ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 192/2566) เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและทรัพย์สินจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น
(ฉบับที่ ๑๙๒/๒๕๖๖)
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและทรัพย์สินจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

.....

มหาวิทยาลัยขอนแก่น ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตและการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ซึ่งเป็นปัญหาสำคัญที่ทุกภาคส่วนต้องร่วมมือกันขจัดให้หมดสิ้นไป จึงได้กำหนดนโยบายด้านการบริหารจัดการให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้เกิดความเชื่อมั่นศรัทธาในการบริหารงาน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น มีวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม มีจริยธรรม เกิดความโปร่งใส ขจัดการทุจริต ปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยมในทางสุจริตมีจิตบริการ และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น มหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงกำหนดแนวปฏิบัติสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในการรับหรือการให้ของขวัญและทรัพย์สินจากการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประพฤติและปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง ดังนี้

๑. ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่นและบุคคลในครอบครัว ไม่รับของขวัญและทรัพย์สินจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๒. ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่นและบุคคลในครอบครัว จะต้องไม่แสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้ โดยการเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น อันเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ในนามของมหาวิทยาลัย

๓. ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่นและบุคคลในครอบครัว พึงหลีกเลี่ยงการรับของขวัญ ของกำนัล สิ่งจูงใจ หรือสิทธิประโยชน์อื่นใดในรูปแบบใดๆ ทั้งที่เป็นตัวเงินและมิใช่ตัวเงินจากบุคคลใด ที่มีส่วนได้เสียกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เว้นแต่ในเทศกาลหรือประเพณีนิยม แต่ต้องมีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท ในกรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องรับของขวัญหรือทรัพย์สินอื่นใดที่มีมูลค่าสูงกว่า ๓,๐๐๐ บาท ให้รายงานผู้บังคับบัญชาเพื่อดำเนินการตามความเหมาะสม

๔. ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่นและบุคคลในครอบครัว ต้องปฏิบัติตามแนวปฏิบัติของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่ประกาศเพิ่มเติม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(รองศาสตราจารย์ชาญชัย พานทองวิริยะกุล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

เอกสารแนบท้าย
นิยามความหมายที่เกี่ยวข้อง

- **“ของขวัญ”** หมายความว่า เงินหรือทรัพย์สินที่ให้แก่กันเพื่ออัธยาศัยไมตรี ให้เป็นรางวัลให้โดยเสน่หา ให้เพื่อการสงเคราะห์ หรือให้เป็นสินน้ำใจ และให้หมายความรวมถึงประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การให้สิทธิพิเศษซึ่งมิใช่เป็นสิทธิที่จัดไว้สำหรับบุคคลทั่วไปในการได้รับการลดราคาทรัพย์สินหรือการได้รับบริการ หรือการรับการฝึกอบรม หรือการรับความบันเทิง ตลอดจนการออกค่าใช้จ่ายในการเดินทาง หรือท่องเที่ยว ค่าที่พัก ค่าอาหาร หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกันและไม่ว่าจะให้เป็นบัตร ตั๋ว หรือหลักฐานอื่นใด การชำระเงินให้ล่วงหน้า หรือการคืนเงินหรือสิ่งของให้ในภายหลัง
- **“ทรัพย์สิน”** หมายความว่า ทรัพย์สินตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ และให้หมายความรวมถึงสินทรัพย์ดิจิทัลตามกฎหมายว่าด้วยการประกอบธุรกิจสินทรัพย์ดิจิทัลด้วย“ปกติประเพณีนิยม” หมายความว่า เทศกาลหรือวันสำคัญซึ่งอาจมีการให้ของขวัญกันและให้หมายความรวมถึงโอกาสในการแสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้ความช่วยเหลือตามมารยาทที่ถือปฏิบัติกันในสังคมด้วย
- **“หน่วยงานของรัฐ”** หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชนหน่วยงานที่อยู่ในกำกับดูแลของฝ่ายบริหาร ทั้งในราชการบริหารส่วนกลาง ราชการบริหารส่วนภูมิภาคและราชการบริหารส่วนท้องถิ่น
- **“เจ้าหน้าที่ของรัฐ”** หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ
- **“ผู้บังคับบัญชา”** ให้หมายความรวมถึง ผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่แบ่งเป็นการภายในของหน่วยงานของรัฐและผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าและได้รับมอบหมายให้มีอำนาจบังคับบัญชาหรือกำกับดูแลด้วย
- **“บุคคลในครอบครัว”** หมายความว่า คู่สมรส บุคคลซึ่งอยู่กินกันฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรสอันถือว่าเป็นคู่สมรส ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนดไว้ บุตร บุตรบุญธรรม ผู้รับบุตรบุญธรรม บิดามารดา และพี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมบิดาหรือร่วมมารดาเดียวกัน